



商保通雇主责任险

南燕618保险平台

雇主责任险介绍



什么是雇主责任险？

在保险期间内，被保险人的雇员在其雇佣期间因从事保险合同所载明的被保险人的工作而遭受意外事故或患与工作有关的国家规定的职业性疾病所致伤、残或死亡，符合国务院颁布的《工伤保险条例》第十四条、第十五条规定可认定为工伤的，依照中华人民共和国法律（不包括港澳台地区法律）应由被保险人承担的经济赔偿责任，保险人按照保险合同约定负责赔偿。

《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》
第十一条：雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任。雇佣关系以外的第三人造成雇员人身损害的，赔偿权利人可以请求第三人承担赔偿责任，也可以请求雇主承担赔偿责任。

商保通雇主责任险方案-基础方案

保障内容	计划A	计划B	计划C	计划D	计划E
死亡(每人/每次)	10万	20万	30万	40万	50万
残疾(每人/每次)	按受伤部位及程度,参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以10万	按受伤部位及程度,参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以20万	按受伤部位及程度,参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以30万	按受伤部位及程度,参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以40万	按受伤部位及程度,参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以50万
意外医疗费用(每人/每年限额)	1万	2万	3万	4万	5万
住院津贴(每人/每次)	每日限额50	每日限额50	每日限额100	每日限额100	每日限额100
误工费(每人/每次)	月工资的100%,最高赔偿限额12个月,每周赔偿限额700	月工资的100%,最高赔偿限额12个月,每周赔偿限额1000	月工资的100%,最高赔偿限额12个月,每周赔偿限额1500	月工资的100%,最高赔偿限额12个月,每周赔偿限额2000	月工资的100%,最高赔偿限额12个月,每周赔偿限额2600
转院就医费用(每人/每次/年度累计)	2000	2000	5000	5000	5000
超额责任赔偿条款(每次/年度累计)	10万	10万	20万	20万	20万
A类保费(每人/每年)	95	170	260	300	350
B类保费(每人/每年)	170	260	360	480	700
C类保费(每人/每年)	220	320	450	650	820
D类保费(每人/每年)	340	440	650	960	1200

- 1.雇员年龄16-65周岁,雇员职业需符合职业列表内容。
- 2.每张保单最低承保人数5人,且最低收费1000元。本保单为记名投保,人员变动需书面通知保险公司进行批改后生效。
- 3.医药费包含自费用药支出,但是对自费的医药材料,每人每次事故以RMB3000元为限。
- 4.非因工伤导致的伤残,按照本保单所附非工伤意外伤残等级表进行赔付。
- 5.超额赔偿责任条款的限额包含法律费用。
- 6.承保地域范围:中华人民共和国境内(不含港澳台)。
- 7.拒保行业:船舶建造/维修/造船厂、隧道、塔/桥/烟囱建造修理及维护、水坝建造修理及维护、石油、各类气体制造、化工产品制造。

商保通雇主责任险方案-基础方案+扩展24小时意外

基础保障		同计划A	同计划B	同计划C	同计划D	同计划E
扩展24小时意外	死亡(每人/每次)	10万	20万	30万	40万	50万
	残疾(每人/每次)	按受伤部位及程度, 参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以10万	按受伤部位及程度, 参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以20万	按受伤部位及程度, 参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以30万	按受伤部位及程度, 参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以40万	按受伤部位及程度, 参照保单所附赔偿金额表规定的百分率乘以50万
	意外医疗费用(每人/每年限额)	6千	1万	1万	2万	2.5万
A类保费(每人/每年)		120	220	360	420	450
B类保费(每人/每年)		220	340	420	610	910
C类保费(每人/每年)		270	420	560	820	1100
D类保费(每人/每年)		400	560	820	1150	1450

- 本产品承保公司为**中国平安财产保险股份有限公司**
- 工伤残疾按国家标准GB/T16180-2006职工工伤与职业病致残程度鉴定标准：十级10%，九级20%，八级30%，七级40%，六级50%，五级60%，四级70%，三级80%，二级90%，一级100%。**残疾赔偿比例高于其他保险产品**
- **赠送**超额责任赔偿条款。保险公司负责赔偿经仲裁或经法院判决应由企业承担的赔偿，超过列明保障内容限额以上的部分。

产品优势

